

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
(LKjIP)  
TAHUN 2025



**KECAMATAN ENDE TENGAH**  
Jalan Melatii, Telp. (0381) 23887 - Ende

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LkjIP) Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025. LKjIP Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Laporan ini sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan (disclosure) secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan.

Diharapkan penyajian LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Ende, Januari 2026

Camat Ende Tengah

  
**YULIANUS A. LAGA PASA, S. STP, M. Si**  
Pembina Tk. I  
Nip. 19860109 200412 1 001

## **IKHTISAR EKSEKUTIF**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja Kecamatan Ende Tengah yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam Renstra Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025-2026. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Ringkasan prestasi kinerja Kecamatan Ende Tengah yang dihasilkan di tahun 2025 belum mencapai target yang telah ditetapkan pada Renstra, dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Sasaran 1 Perangkat Daerah : “Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan Ende Tengah.” Indikator Sasaran Perangkat Daerah : Tingkat Kemajuan Kelurahan Paupire, Onekore, Kelimutu dan Potulando. Target Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2025 : 91%. Realisasi Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2025 : 87,36%.
2. Sasaran 2 Perangkat Daerah : “Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah.” Indikator Sasaran Perangkat Daerah : Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah. Target Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2025 : Nilai B, Realisasi Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2025 : Nilai B atau 100%.
3. Sasaran 3 Perangkat Daerah : “Meningkatnya penyelenggaraan Kinerja Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Evaluasi.” Indikator Sasaran Perangkat Daerah : Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah. Target Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2025 : Nilai B, Realisasi Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2025 : Nilai B atau 100%.

Diluar indikator sasaran strategis, pencapaian kinerja Kecamatan Ende Tengah juga ditunjukkan oleh pencapaian target terkait dengan Indikator Program Perangkat Daerah, yaitu Target: Rp 4.716.405.771,16,-. Realisasi Tahun 2025 : Rp 4.333.421.203,- atau 91,88%.

Permasalahan yang menyebabkan belum tercapainya Kinerja ini disebabkan :

- ❖ Terbatasnya jumlah SDM/personil pada Kecamatan dan Kelurahan
- ❖ Pelaksanaan pengelolaan dana di kelurahan masih memerlukan pendampingan dari kecamatan dan OPD terkait;
- ❖ Penentuan target serta perencanaan anggaran yang masih belum optimal.
- ❖ Terbatasnya sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas..

Rencana Tindak lanjut untuk mengatasi permasalahan tersebut maka perlu dilakukan usaha sebagai berikut :

1. Adanya koordinasi yang baik antara kecamatan dan kelurahan dalam menyusun program dan kegiatan dalam upaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat;
2. Melakukan analisa perencanaan program dan kegiatan yang lebih komprehensif, agar lebih terarah pada pencapaian tujuan dan sasaran;
3. Mengadakan koordinasi dengan dinas instansi tingkat Kabupaten.
4. Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan kelurahan.

Hasil evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Kecamatan Ende Tengah ke depan, sebagai berikut:

- a. Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat
- b. Peningkatan Pelayanan Kepada Masyarakat
- c. Pembangunan Kewilayahan

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Kecamatan Ende Tengah dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

## DAFTAR ISI

	<b>HAL.</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Gambaran Umum Wilayah dan Organisasi Kantor Camat Ende Tengah .....	1
B. Isu – Isu Strategis .....	12
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	14
A. Perencanaan Strategis .....	14
B. Rencana Kinerja Tahun 2025 .....	16
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 .....	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	19
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	19
B. Realisasi Anggaran .....	34
BAB IV PENUTUP .....	37

### LAMPIRAN-LAMPIRAN :

1. *Lampiran 1 : PK dan RKT Awal dan Perubahan Camat Tahun 2025*
2. *SK Camat Nomor 07/Kep/Kec.Enteng/XI/2025 tentang Pembentukan Tim Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende Tahun 2025.*

## DAFTAR ISI

	<b>HAL.</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Gambaran Umum Wilayah dan Organisasi Kantor Camat Ende Tengah .....	1
B. Isu – Isu Strategis .....	12
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	14
A. Perencanaan Strategis .....	14
B. Rencana Kinerja Tahun 2025 .....	16
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 .....	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	19
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	19
B. Realisasi Anggaran .....	34
BAB IV PENUTUP .....	37

### LAMPIRAN-LAMPIRAN :

1. *Lampiran 1 : PK dan RKT Awal dan Perubahan Camat Tahun 2025*
2. *SK Camat Nomor 07/Kep/Kec.Enteng/XI/2025 tentang Pembentukan Tim Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende Tahun 2025.*

## **BAB. I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Gambaran Umum Wilayah dan Organisasi Kantor Camat Ende Tengah**

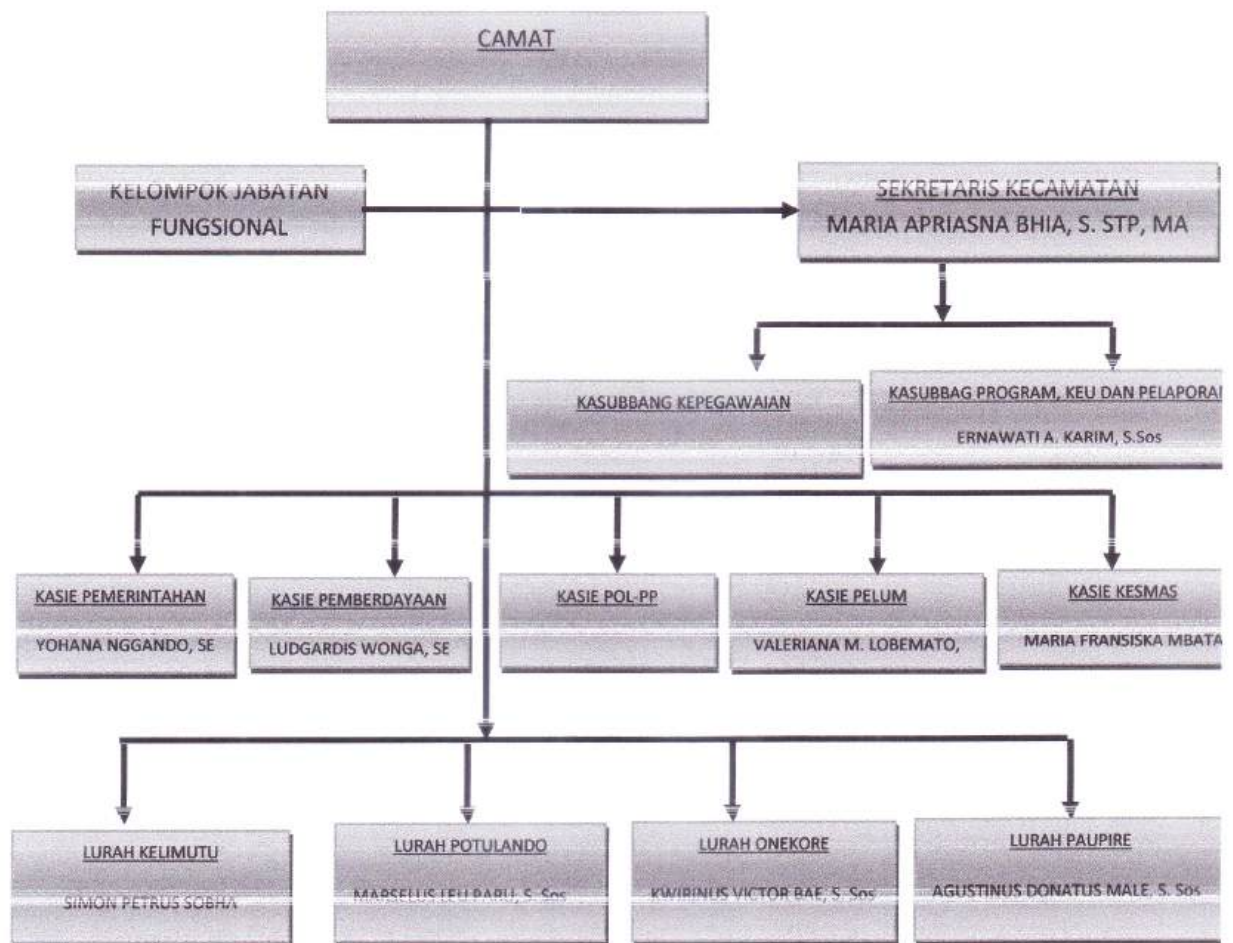
Kecamatan Ende Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Ende Nomor 12 Tahun 2006 tentang Pembentukan Kecamatan Ende Utara, Kecamatan Ende Tengah dan Kecamatan Ende Timur di Kabupaten Ende. Kecamatan adalah Wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah Kabupaten/Kota. Dalam pelaksanaan tugasnya, Camat melaksanakan kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan Bupati dan tugas lainnya berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan. Disamping sebagai penyelenggara Pemerintahan di wilayah kerjanya, Camat mempunyai tugas melakukan koordinasi penyelenggaraan Pemerintahan dengan Instansi terkait di wilayah kerjanya.

Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 18 tahun 2016 Perangkat Daerah (OPD), Kecamatan Ende Tengah termasuk dalam kategori Kecamatan Tipe A, selain itu Kelurahan bukan lagi sebagai OPD atau SKPD melainkan sebagai salah satu perangkat kecamatan, maka susunan struktur organisasi dan tata kerja Kecamatan Ende Tengah berdasarkan Peraturan Bupati Ende Nomor 37 Tahun 2016 terdiri dari :

1. Camat.
2. Sekretaris, terdiri dari :
  - a. Sub Bagian Keuangan Evaluasi dan Program Pelaporan
  - b. Sub Bagian Kepegawaian dan Umum
3. Kepala Seksi Pemerintahan.
4. Kepala Seksi Pamong Praja dan Perlindungan Masyarakat.
5. Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat.
6. Kepala Seksi Kesejahteraan Masyarakat.
7. Kepala Seksi Pelayanan Umum.
8. Kelurahan.
9. Kelompok Jabatan Fungsional.

Gambaran Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Ende Tengah dapat dilihat pada Bagan 1 dibawah ini.

Bagan. 1  
Struktur Organisasi Kecamatan Ende Tengah



*Peraturan Bupati Ende Nomor 37 Tahun 2026*

Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi dari Struktur Organisasi Kecamatan Ende Tengah dapat dijelaskan sebagai berikut :

Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi dari Struktur Organisasi Kecamatan Ende Tengah berdasarkan Peraturan Bupati Ende Nomor 37 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan dapat dijelaskan sebagai berikut :

**1. Camat**

Camat mempunyai tugas , yang meliputi :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengkoordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah Kecamatan;

- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kelurahan atau desa;
- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- i. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Peraturan Perundang-undangan
- j. Camat juga melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.

Dalam menyelenggarakan tugasnya, maka camat mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan pengorganisasian di bidang pemerintahan;
- b. Pelaksanaan pengorganisasian di bidang ketentraman dan ketertiban umum;
- c. Pelaksanaan pengorganisasian di bidang pelayanan umum;
- d. Pelaksanaan pengorganisasian di bidang pemberdayaan masyarakat;
- e. Pelaksanaan pengorganisasian di bidang kesejahteraan sosial;

## **2. Sekretaris**

Sekretaris mempunyai tugas membantu camat dalam melaksanakan pembinaan administrasi yang meliputi pengelolaan urusan ketatausahaan, umum, kepegawaian, keuangan, penyusunan program, evaluasi dan pelaporan, perlengkapan, pemeliharaan kantor, dokumen organisasi pemerintah kecamatan dan urusan Aparatur Sipil Negara (ASN) kepada semua unsur di lingkungan Kecamatan.

Untuk menyelenggarakan tugasnya, maka Sekretaris Kecamatan mempunyai fungsi :

- a. Pengelolaan surat menyurat;
- b. Pengelolaan administrasi kepegawaian kecamatan;
- c. Pengelolaan perlengkapan, rumah tangga, keprotokolan dan hubungan masyarakat;

- d. Pengkoordinasian, penyusunan program, evaluasi dan laporan kegiatan kecamatan.
- e. Pelaksanaan pengelolaan keuangan;
- f. Pengkoordinasian kegiatan rapat/ musyawarah tingkat kecamatan, desa/ kelurahan;
- g. Membuat laporan yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan;
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan Camat baik tertulis maupun lisan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi;
- i. Pengelolaan Aparatur Sipil Negara (ASN)

Sekretaris Kecamatan dibantu oleh 2 (dua) orang Kepala Sub Bagian, dengan tugas-tugasnya adalah sebagai berikut :

A. Sub Bagian Program, Keuangan dan Pelaporan

Mempunyai tugas :

Menyusun dan merancang rencana program kegiatan tahunan, membuat konsep laporan pelaksanaan kegiatan kecamatan, melaksanakan administrasi keuangan dan pertanggungjawaban atas pengelolaan keuangan serta melaksanakan tugas lain yang diberikan Camat/Sekretaris Kecamatan baik tertulis maupun lisan .

*Kegiatan yang dilaksanakan :*

1. Penyelesaian Laporan Keuangan Akhir Tahun Anggaran;
2. Penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA), Anggaran Kas dan Dokumen Anggaran (DPA) serta RKAP, Anggaran kas dan DPA Perubahan tahun berjalan;
3. Mengkoordinasikan penyusunan SPJ Keuangan Kecamatan dan 4 Kelurahan dalam wilayah Kecamatan Ende Tengah dalam satu tahun anggaran;
4. Fasilitasi Penyusunan Laporan Realisasi Triwulan dan Semesteran Pelaksanaan APBD Tahun berjalan Pada OPD Kecamatan Ende Tengah;
5. Fasilitasi Penyusunan SPP ( UP,GU LS Gaji, LS Barang dan Jasa );
6. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT, PK, IKU dan Rencana Aksi);
7. Penyusunan LAKIP, LKPJ dan LPPD Kecamatan Ende Tengah Tahunan;
8. Penyusunan laporan kegiatan bulanan;

9. Pelaksanaan administrasi surat menyurat.

B . Kasubbag Kepegawaian

Tugas Pokok :

Menyusun konsep urusan surat menyurat dan kearsipan melaksanakan urusan pengelolaan administrasi kepegawaian dan hak-hak administrasi kepegawaian lainnya, memelihara sarana prasarana kantor serta perlengkapan rumah tangga lainnya serta melaksanakan tugas lain yang diberikan/ camat atau Sekretaris Kecamatan baik tertulis ataupun lisan.

*Kegiatan yang dilaksanakan :*

- 1) Penyusunan dokumen kepegawaian;
- 2) Fasilitasi Penyusunan SKP Tahunan Pegawai;
- 3) Mengumpulkan dan mengarsip semua dokumen kepegawaian;
- 4) Penyampaian laporan perkembangan pegawai kepada badan kepegawaian daerah;
- 5) Penyusunan daftar hadir bulanan pegawai kantor camat dan kantor lurah.
- 6) Fasilitasi Penyusunan Laporan sarana, prasarana dan perlengkapan kantor;
- 7) Pelaksanaan administrasi surat menyurat.

**3. Seksi Pemerintahan**

Tugas Pokok :

1. Membantu camat dalam melaksanakan urusan pemerintahan umum dan urusan pemerintahan desa;
2. Melaksanakan urusan pemerintahan di Kecamatan dibidang Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat.

Fungsi :

1. Menyelenggarakan pemerintahan Kecamatan dibidang Pemerintahan Umum dan Pemerintahan Desa;
2. Melaksanakan tugas lain yang diberikan camat baik tertulis maupun lisan sesuai tugas pokok dan fungsi.

*Kegiatan yang dilaksanakan :*

1. Fasilitasi Penyusunan LPPD, LKPJ Kecamatan Ende Tengah dan Laporan lainnya;

2. Fasilitasi Kegiatan Sosialisasi Tentang Pajak, Sadar Hukum, dan lain-lain;
3. Penyampaian Laporan Bulanan Kegiatan pada seksi pemerintahan;
4. Monitoring penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Kelurahan;
5. Pelaksanaan Administrasi Surat Menyurat sesuai dengan tupoksi

#### **4. Seksi Polisi Pamong Praja dan Perlindungan Masyarakat**

Tugas Pokok :

Membantu Camat dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan kecamatan di bidang ketertiban umum dan pembinaan serta pembinaan ketentraman dan keamanan masyarakat;

Fungsi :

1. Menyelenggarakan pemerintahan kecamatan di bidang ketentraman dan ketertiban masyarakat di wilayah kecamatan masyarakat.;
2. Pelaksanaan pembinaan polisi pamong praja;
3. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan camat baik tertulis maupun lisan sesuai tugas pokok dan fungsi.

*Kegiatan yang dilaksanakan :*

1. Monitoring dan Pembinaan Kamtibmas;
2. Monitoring lokasi dan kawasan bencana;
3. Fasilitasi Kegiatan Pelatihan Linmas/Hansip kelurahan;
4. Pelaksanaan Administrasi Surat Menyurat;

#### **5. Seksi Kesejahteraan Masyarakat**

Tugas Pokok :

Membantu camat dalam melaksanakan pembinaan kesejahteraan masyarakat.

Fungsi :

1. Pelayanan penyelenggaraan pemerintah dibidang kesejahteraan , bina mental dan spiritual masyarakat;
2. Pelaksanan pembinaan dalam bidang kesehatan, keluarga berencana serta pendidikan, pemuda dan olahraga masyarakat;
3. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan camat baik tertulis maupun lisan sesuai tugas pokok dan fungsi.

*Kegiatan yang dilaksanakan :*

1. Fasilitasi Pelaksanaan Program BLT dan PKH tingkat Kecamatan;
2. Monitoring Pelaksanaan Vaksinasi;

3. Monitoring Pelayanan Kesehatan Masyarakat;
4. Monitoring Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Penyusunan Laporan Penyelenggaraan Pendidikan;
6. Penyusunan Laporan Pelayanan Kesehatan;
7. Koordinasi Penyaluran Bantuan Sosial dan PKH;
8. Administrasi Surat Menyurat.

#### **6. Seksi Pemberdayaan Masyarakat**

Mempunyai tugas membantu camat dalam menyelenggarakan pemerintahan kecamatan di bidang sosial dan perekonomian di wilayah kecamatan.

Fungsi :

1. Penyelenggaraan pemerintahan kecamatan di bidang social dan perekonomian;
2. Pelaksanan tugas lain yang diberikan oleh Camat baik tertulis maupun lisan sesuai tugas dan fungsinya.

*Kegiatan yang dilaksanakan :*

1. Fasilitasi Pelaksaan Musrenbangkel;
2. Menyelenggarakan Pramusrenbangcam;
3. Menyelenggarakan Musrenbangcam;
4. Monitoring Pelaksanaan Program dan Kegiatan Pemerintahan di Kelurahan
5. Monitoring Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat;
6. Monitoring Kegiatan Proyek Pemberdayaan di Kelurahan;
7. Penyusunan Laporan Perkembangan Fisik Proyek;
8. Pelaksanaan Administrasi surat menyurat.

#### **7. Seksi Pelayanan Umum :**

Tugas Pokok :

Membantu Camat dalam melaksanakan dan Mengkoordinasikan pelayanan umum terhadap masyarakat.

Fungsi :

1. Penyelenggaraan pemerintahan kecamatan bidang kependudukan dan perizinan serta sarana dan prasarana umum;
2. Melaksanakan Pembinaan dan pengelolaan administrasi kependudukan serta memberikan perizinan perpindahan penduduk;;

3. Pelaksanaan pembinaan pola tata operasional, tata laksana inventarisasi sarana dan prasarana umum;
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan camat baik tertulis maupun lisan sesuai tugas pokok dan fungsi.

*Kegiatan yang dilaksanakan :*

1. Pelayanan Administrasi Kependudukan;
2. Penyusunan Laporan Kependudukan;
3. Pelaksanaan Administrasi surat menyurat.

#### **8. Kelurahan**

Lurah mempunyai tugas membantu camat dalam :

- a. Melaksanakan kegiatan pemerintahan kelurahan;
- b. Melakukan pemberdayaan masyarakat kelurahan;
- c. Melaksanakan pelayanan masyarakat kelurahan;
- d. Memelihara keamanan dan ketertiban umum masyarakat;
- e. Memelihara sarana dan prasarana serta fasilitas umum masyarakat kelurahan;
- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan camat; dan
- g. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

*Fungsi :*

1. Pelaksanaan dan pengorganisasian di bidang pemerintahan kelurahan;
2. Pelaksanaan dan pengorganisasian di bidang pemerdayaan masyarakat kelurahan;
3. Pelaksanaan dan pengorganisasian di bidang ketentraman dan ketertiban umum masyarakat kelurahan;
4. Pelaksanaan pemeliharaan sarana serta fasilitas pelayanan umum masyarakat kelurahan.

#### **9. Kelompok Jabatan Fungsional.**

Adalah kelompok PNS yang diberikan wewenang secara penuh oleh pejabat berwenang sesuai dengan keahlian dalam rangka menunjang tugas dan fungsi badan daerah. Mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian urusan pemerintahan kecamatan sesuai dengan keahlian dan kebutuhan.

Sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 37 tahun 2016 Organisasi Perangkat Daerah (OPD), Kecamatan Ende Tengah termasuk dalam kategori Kecamatan Tipe A, selain itu Kelurahan bukan lagi sebagai Perangkat Daerah melainkan sebagai salah satu perangkat kecamatan yang dibentuk untuk membantu/melaksanakan sebagian tugas camat.

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang sebagaimana dijabarkan di atas didukung oleh 41 orang pegawai (termasuk ASN Kelurahan).

Sumber daya untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi, antara lain Sumber Daya Manusia, sumber daya sarana dan prasarana yang terdiri atas aset tetap dan aset bergerak lainnya serta sumber daya keuangan yang merupakan sumber pembiayaan seluruh program dan kegiatan SKPD.

### 2.2.1 Sumber Daya Manusia

Dalam Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang sebagaimana dijabarkan di atas didukung oleh 57 orang pegawai (termasuk ASN Kelurahan) yang terdiri dari 41 orang PNS, dan 9 orang Tenaga PPPK dan 7 orang PPPK Paruh Waktu.

Secara terperinci, keadaan riil pegawai pada Kecamatan Ende Tengah, Kabupaten Ende dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel.1.1

*Komposisi Pegawai Menurut Jenis Kelamin  
(Posisi Per Desember 2025)*

No	Jenis Kepegawaian	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1.	Pegawai Negeri Sipil	10	31	41
2.	Tenaga P3K	3	6	9
3.	Tenaga P3K Paruh Waktu	3	4	7
<i>Jumlah</i>		16	41	57

Dari tabel tersebut, menunjukkan bahwa Aparatur Sipil Negara wanita sebanyak 41 orang atau 71,93% dari jumlah pegawai secara keseluruhan, sedangkan untuk Pegawai Negeri Sipil laki-laki sebanyak 16 orang atau 28,07% dari jumlah pegawai secara keseluruhan.

Hal ini menunjukkan bahwa dari sisi jumlah personil yang ada masih sudah memenuhi syarat kebutuhan kepegawaian untuk

mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi pada Kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende.

*Tabel 1.2*  
*Komposisi Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan*  
*(Keadaan Desember 2025)*

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah ( orang )
1	Pasca Sarjana (S2)	2
2	Sarjana (S1)	32
3	Diploma	2
4	SLTA	21
	Jumlah	57

Tabel di atas menunjukkan bahwa sumber daya manusia yang ada, telah sepenuhnya memenuhi syarat kompetensi. Hal ini tergambar dari jumlah Pegawai Negeri Sipil yang berpendidikan Strata Satu (S-1) dan Diploma lebih banyak bila dibandingkan dengan yang berpendidikan menengah.

*Tabel 1.3 Komposisi Pegawai Menurut Pangkat/Golongan*  
*(Keadaan Per Desember 2025)*

No.	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Utama Muda	IV/c	-
2	Pembina Tingkat I	IV/b	1
3	Pembina	IV/a	1
4	Penata Tingkat I	III/d	11
5	Penata	III/c	11
6	Penata Muda Tingkat I	III/b	4
7	Penata Muda	III/a	6
8	Pengatur Tingkat I	II/d	3
9	Pengatur	II/c	6
10	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	2
11	Pengatur Muda	II/a	5
Total			50

Tabel 2.4

*Komposisi Pegawai Menurut Jabatan / Eselon  
(keadaan per Desember 2025)*

No	Eselon	Jumlah
1	Camat	1
2	Sekretaris Camat / Eselon III b	1
3	Kepala Seksi / Eselon IV a	4
4	Lurah / Eselon IV a	4
5	Kepala Sub Bagian / Eselon IV b	1
5	Kepala Seksi / Eselon IV b	14
5	Staf	32
Total		57

#### 2.2.2 Kondisi Sarana dan Prasarana

Selain didukung dengan sumber daya manusia yang handal, maka harus pula didukung dengan sarana prasarana serta fasilitas perlengkapan pendukung lainnya. Secara lebih jelas dapat dilihat pada Tabel berikut ini :

Tabel 2.5 Daftar Sarana dan Prasarana Kecamatan Ende Tengah

NO	NAMA BARANG	JUMLAH	KONDISI
1.	Tanah	7 bidang	Baik
2.	Bangunan Gedung	6 buah	Baik
3.	Kendaraan Dinas	7 unit	Baik
4.	Mesin Potong Rumput	2 unit	Baik
5.	Komputer PC	8 unit	Baik
7.	Laptop	3 unit	Baik
8.	Printer	13 unit	Baik
9.	Dispencer	2 unit	Baik
10.	Warles	3 unit	Baik
11.	TV	2 unit	Baik
12.	Kipas Angin	4 unit	Baik
13.	AC	4 unit	Baik
15.	Sofa	7 unit	Baik
16.	Meja	40 buah	Baik
17.	Kursi Plastik	150 buah	Baik
18.	Kursi Kayu	50 buah	Baik
19.	Meja ½ biro	40 buah	Baik
20.	Lemari Kayu	13 buah	Baik
21.	Rak Kayu	4 buah	Baik
22.	Papan	8 buah	Baik

Tabel diatas menunjukkan bahwa sarana dan prasarana pendukung bagi Kecamatan Ende Tengah cukup memadai, namun dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Kecamatan Ende Tengah masih memerlukan ketersediaan sarana dan prasarana pendukung lainnya. Untuk Kantor Camat Ende Tengah sendiri sampai dengan saat ini masih menggunakan eks bangunan Kantor Dinas Perkebunan Provinsi NTT yang sudah lama dan kondisi bangunannya kurang representatif, dan sampai saat ini belum pengalihan asset dan belum ada perbaikan. Oleh karena itu Kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende sangat memerlukan gedung kantor yang baru dan sarana pendukung lainnya agar mampu meningkatkan kualitas pelayanan yang lebih baik bagi masyarakat.

## **B. Isu – Isu Strategis**

Bertitik tolak dari pengertian isu di atas dan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kantor Kecamatan Ende Tengah, maka isu strategis yang berkembang terhadap Kecamatan Ende Tengah yang berhasil diobservasi dan dihimpun fenomenanya sebagai berikut:

- a) Masih belum optimalnya pendampingan, pengawasan dan pemberdayaan masyarakat kelurahan di wilayah Kecamatan Ende Tengah;
- b) Masih kurangnya upaya-upaya kreatif dan inovatif dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat;
- c) Masih belum tertibnya administrasi pelaporan penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat;
- d) Optimalisasi partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha di wilayah. Kecamatan harus terus memacu partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha dalam penyelenggaraan pembangunan, terlebih pada pembangunan peningkatan insfrastruktur wilayah guna mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat.
- e) Masih adanya kasus gizi buruk/gizi kurang dan stunting di Kelurahan dalam wilayah Kecamatan Ende Tengah;
- f) Peningkatan kualitas aparatur dan sarana prasarana penunjang. Keberadaan aparatur dan sarana prasarana penunjang merupakan faktor penting dalam rangka penyelenggaraan tugas dan fungsi, serta pemberian pelayanan masyarakat. Sebagai faktor penting, maka aparatur dan sarana prasarana penunjang yang ada harus

pemberian pelayanan masyarakat. Sebagai faktor penting, maka aparatur dan sarana prasarana penunjang yang ada harus mencukupi dalam jumlah dan memiliki persyaratan secara kualitas. Oleh sebab itu perlu usaha dalam meningkatkan kemampuan sumber daya aparatur dan peningkatan jumlah dan kualitas sarana prasarana penunjang.

Beberapa masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan tugas dan penjabaran Renstra Kecamatan adalah sebagai berikut :

- 1) Alokasi anggaran yang diberikan pemerintah daerah bagi kecamatan tanpa memperhatikan pagu indikatif dalam dokumen rencana strategis kecamatan (Renstra Kecamatan tidak dijadikan dasar bagi alokasi anggaran), sehingga perencanaan kegiatan di kecamatan hanya bersifat administratif. Dengan demikian pencapaian kinerja kecamatan tidak bisa terukur secara objektif.
- 2) Pertumbuhan wilayah yang sangat cepat dan dinamis tetapi dengan keterbatasan ketersediaan lahan.
- 3) Adanya pembatasan ruang gerak bagi kecamatan dalam perencanaan anggaran berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai peraturan perundang – undangan.
- 4) Rendahnya dukungan kualitas pegawai : jumlah staf yang tidak sebanding dengan kuantitas pekerjaan. Hal ini mengakibatkan adanya penumpukan beban kerja pada pegawai tertentu. (pertimbangan kinerja dan kemampuan personal serta kebutuhan organisasi).
- 5) Terbatasnya kesempatan bagi pegawai yang ada untuk meningkatkan kompetensinya melalui pelatihan / bimbingan teknis pelaksanaan tugas juga dalam pendidikan penjenjangan (DIKLAT PIM), sehingga berdampak pada kemampuan melaksanakan tugas.
- 6) Kondisi bangunan kantor yang tidak memadai, bahkan tidak mampu menampung jumlah Pegawai yang ada, sehingga menimbulkan ketidaknyamanan dalam melaksanakan tugasnya.
- 7) Adanya beban tugas tambahan bagi pegawai di luar pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi, sehingga berpotensi mengganggu pencapaian target kegiatan.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Perencanaan Strategis**

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan.

##### a) Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Tujuan dan sasaran Perangkat Daerah serta sesuai tugas dan ~~pokok~~ fungsinya Kecamatan Ende Tengah mendukung pencapaian Misi ke-5 Pemerintah Daerah yaitu Menciptakan pemerintahan yang bersih, transparan dan berkualitas serta rasa aman tertib dan nyaman bagi pengembangan usaha dan kehidupan kemasyarakatan.

##### ➤ Tujuan ?

Tujuan merupakan penjabaran dari misi dengan didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis serta merupakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1-5 tahun. Tujuan harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif, akan tetapi harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai dimasa mendatang.

Adapun tujuan dari Kecamatan Ende Tengah, adalah “Meningkatnya Birokrasi yang Bersih, Akuntabel, Efektif dan Efisien”.

##### ➤ Sasaran

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan secara terukur yakni sesuatu yang ingin dicapai atau dihasilkan secara nyata dalam kurun waktu yang lebih dekat. Dalam sasaran dirancang indikator sasaran yaitu ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran yang diwujudkan pada implementasi program, kegiatan yang disertai dengan rencana tingkat capaian/target masing-masing indikator program/kegiatan. Adapun sasaran dari Kecamatan Ende Tengah :

1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja;
2. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan dengan baik;
3. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Atas Pelayanan di Kecamatan Ende Tengah;

b) Strategi, Program dan Kegiatan

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi. Untuk itu Kecamatan Ende Tengah menuangkan pada Rencana Kerja Tahunan yang meliputi Program dan Kegiatan, antara lain sebagai berikut :

*Tabel 2.1*  
*Strategi, Program dan Kegiatan*

No.	Sasaran Strategis	Program/Kegiatan	Kegiatan
1.	Meningkatkan kinerja perencanaan, penganggaran, pelaporan dan evaluasi	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
			Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
			Administrasi Umum Perangkat Daerah
			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
2.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
			Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana pelayanan Umum
		Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan

pemberdayaan masyarakat di tingkat kecamatan	Kelurahan	Kegiatan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
		Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)
	Program Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
		Koordinasi Penerapan dan Penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan kepala Daerah

## B. Rencana Kinerja Tahun 2025

Rencana kinerja tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, dan akan dilaksanakan oleh perangkat daerah melalui berbagai kegiatan tahunan. Rencana Kinerja Tahun 2025 termuat di dalam dokumen Renja Perangkat Daerah Tahun 2025. Berikut Rencana Kinerja Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 :

Tabel 2.2  
Rencana Kerja Tahun 2025  
Kecamatan Ende Tengah

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target
1	2			
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah	Predikat	B
2.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan Ende Tengah	Tingkat Kemajuan Kelurahan Paupire, Onekore, Kelimutu dan Potulando	%	90

3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah	Predikat	B
----	------------------------------------	----------------------------------	----------	---

### C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah disebutkan bahwa Perjanjian Kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Perjanjian Kinerja dapat direvisi atau disesuaikan dalam hal terjadi kondisi sebagai berikut :

- Terjadi pergantian atau mutasi pejabat;
- Perubahan dalam strategi yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan sasaran (perubahan program, kegiatan dan alokasi anggaran);

Dalam penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, dan anggaran atau DPA.

Perjanjian Kinerja Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

*Tabel 2.3.  
Perjanjian Kinerja Tahun 2025*

N o.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Program	Anggaran
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah	B	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	4.000.667.643
2.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan,	Tingkat Kemajuan Kelurahan	91%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa	925.742.000

pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan Ende Tengah	Paupire, Onekore, Kelimutu dan Potulando		dan Kelurahan	
			Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	12.455.000
			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	7.148.000
Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah	Predikat B	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	31.330.000

## **BAB. III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja Organisasi**

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan wujud nyata Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan atas pelaksanaan kegiatan dan program pemberi mandat dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran dalam suatu media laporan.

Analisis tentang pencapaian akuntabilitas kinerja instansi secara keseluruhan meliputi uraian keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dan program dan kebijakan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran. Target pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 adalah berdasarkan 3 indikator kinerja kecamatan. Pengukuran kinerja kegiatan yang dituangkan dalam Laporan LKj-IP merupakan hasil kinerja Tahun Anggaran 2025.

Berikut ini adalah uraian capaian kinerja tahun 2025 dengan menggunakan asumsi skor persentase capaian keluaran program/kegiatan sebagai berikut :

≤ 50% sangat rendah (KB), 51 - 65 % < 70% cukup berhasil (CB), 70% < 85% berhasil (B), ≥ 85% sangat berhasil (SB). Tentu saja metode pengukuran seperti ini belum mampu menjadi tolok ukur capaian kinerja yang sesungguhnya. Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Ende Tengah dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Ende Tengah beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

#### **1. Analisis Perbandingan antara Target Kinerja dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025**

Perhitungan capaian kinerja dapat dilakukan dengan membandingkan target kinerja dengan realisasi.

Capaian Kinerja tujuan diukur dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja yang selanjutnya disajikan dalam tabel berikut:

*Tabel 3.1*  
*Analisis Capaian Kinerja Tahun 2025*

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Targe t	Realisas i	Capaia n
1	2	3	5		6
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah	B	B	100%
2.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat di tingkat kecamatan	Tingkat Kemajuan Kelurahan	91%	79,50	87,36%
3.	Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah	B	B	100%

Dari tabel diatas dapat dijelaskan bahwa terdapat 3 sasaran yang terbagi dalam 3 indikator kinerja. Dalam bagian ini akan disajikan pencapaian sasaran strategis Kecamatan Ende Tengah yang dicerminkan dalam capaian Indikator Kinerja. Adapun evaluasi dan analisis secara rinci untuk 3 (tiga) indikator kinerja diatas dapat diuraikan dalam penjelasan dibawah ini.

Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan meta indikator adalah sebagai berikut :

*Tabel 3.2*  
*Hubungan Sasaran, Indikator Kinerja dan Formula Indikator*

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Formula
1	2	3	
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah	Laporan hasil Evaluasi atas AKIP oleh Inspektorat

2.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat di tingkat kecamatan	Tingkat Kemajuan Kelurahan	Total Capaian (PKK aktif + Posyandu Aktif + LPM Aktif + Penurunan Stunting) dibagi 4
3.	Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah	Nilai Hasil Laporan Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah

**1) Sasaran Meningkatnya penyelenggaraan Kinerja Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Evaluasi.**

Tolok ukur capaian sasaran meningkatnya penyelenggaraan kinerja perencanaan, penganggaran, pelaporan dan evaluasi diukur dengan satu indikator. Indikator tersebut yaitu indikator Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan meta indikator adalah sebagaimana terdapat pada tabel 3.2 diatas.

Target Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah tahun 2025 adalah **B** dengan realisasi nilai AKIP B (65,55). Hasil penilaian ini merupakan hasil evaluasi AKIP yang telah dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Ende terhadap Laporan Akuntabilitas dan Kinerja Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025.

**2) Sasaran Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat di tingkat kecamatan**

Sasaran ini dengan indicator Tingkat Kemajuan Kelurahan pada tahun 2025 dapat digambarkan sebagai berikut :

Tingkat Kemajuan Kelurahan digunakan untuk menentukan status tertentu dari capaian hasil perkembangan dari sebuah kelurahan serta untuk mengetahui efektivitas dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat.

Target Tingkat Kemajuan Kelurahan Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 adalah sebesar 91% dan terealisasi sebesar 79,50% Tingkat Kemajuan Kelurahan di Kecamatan Ende Tengah dihitung dari "Total Capaian (PKK aktif + Posyandu aktif + LPM aktif + Penurunan Stunting) dibagi 4 masing-masing kelurahan.

Perhitungan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.3

## Daftar Perhitungan Penilaian Tingkat Kemajuan Kelurahan

No.	Kelurahan	Total Capaian	Nilai Capaian
1.	Onekore	312	78,00
2.	Paupire	315	78,75
3.	Kelimutu	320	80,00
4.	Potulando	325	81,25
	Jumlah	1272	79,50

Hasil evaluasi berdasarkan instrument pengungkap data Tingkat Kemajuan Kelurahan di Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.4

Hasil Evaluasi Penilaian Tingkat Kemajuan Kelurahan  
Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025

No.	Instrumen Pengungkap Data	Onekore	Paupire	Kelimutu	Potulando
1.	PKK aktif	100	100	100	100
2.	LPM aktif	100	100	100	100
3.	Posyandu aktif	100	100	100	100
4.	Penurunan Stunting	12	15	20	25
	Jumlah Nilai	312	315	320	325

Dilihat dari realisasi untuk indikator Tingkat Kemajuan Kelurahan ini dapat diambil kesimpulan bahwa untuk tahun 2025 indikator ini belum mencapai target.

### 3) Sasaran Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah

Sasaran ini dengan indikator indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah atas pelayanan yang telah diberikan kepada masyarakat. Nilai Indeks Kepuasan masyarakat merupakan nilai dari perhitungan hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah yang telah dilakukan pada bulan Oktober s/d Desember 2025 dengan melibatkan masyarakat di kecamatan Ende Tengah sebanyak 50 responde kemudian dianalisis dengan system pengolahan data SKM

menggunakan excel template olah data SKM. Untuk kategori mutu pelayanan penilaian menggunakan 4 kategori yaitu :

- A (Sangat Baik ) : 88,31 – 100
- B (Baik) : 76,61 – 88,30
- C (Kurang Baik) : 65,00 – 76,60
- D (Tidak Baik) : 25 – 64,99

Dari hasil survey yang telah dilakukan dan dianalisis maka hasil IKM unit layanan sebesar 84,01 dengan kategori mutu pelayanan B (Baik) dari target bernilai B dengan capaian indikator 100%.

Kecamatan sebagai perangkat daerah yang bersinggungan langsung dengan masyarakat mempunyai tugas pokok dan fungsi utama diantaranya adalah memberikan pelayanan langsung kepada masyarakat. Pelayanan kepada masyarakat berupa pelayanan administrasi dan pelayanan lain fasilitasi kegiatan maupun pemberdayaan kepada masyarakat. Kecamatan merupakan garda terdepan dalam pelayanan kepada masyarakat sehingga dituntut untuk memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat dengan intensitas terbanyak adalah pelayanan administrasi seperti legalisasi, dan lain-lain. Pemberian pelayanan yang semakin baik menjadi tuntutan dan harapan masyarakat karena masyarakat saat ini sudah mengerti tentang hak dan kewajiban atas pelayanan yang mereka terima. Kondisi masyarakat Kecamatan Ende Tengah yang beragam dan dengan perkembangan ekonomi yang semakin tinggi. menuntut adanya penanganan yang lebih cepat termasuk dalam pemberian layanan kepada masyarakat.

Kualitas pelayanan kepada masyarakat menjadi salah satu indikator keberhasilan perangkat daerah demikian juga dengan Kecamatan Ende Tengah.

## **2. Analisis Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu**

Kinerja Pemerintahan Daerah dapat diukur dengan membandingkan capaian kinerja tahun ini dengan tahun sebelumnya.

- 1) Jika dibandingkan dengan realisasi capaian kinerja tahun sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan bahwa untuk **Sasaran Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat di tingkat kecamatan**

dengan **Indikator Tingkat Kemajuan Kelurahan** yaitu dengan realisasi sebesar 82,83% pada tahun 2024 dibandingkan dengan dengan realisasi capaian kinerja tahun ini sebesar 79,50% maka disimpulkan bahwa terjadi penurunan realisasi capaian kinerja di tahun ini sebesar 3,33%.

Untuk membandingkan capaian kinerja tahun ini dan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

*Tabel 3.5*  
*Capaian Kinerja Tahun 2024 dan 2025*

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Tar get	Realisa si Tahun 2024	Targ et	Reali sasi Tahu n 2025	Capai an Tahu n 2025	Capaian Tahun 2024
1	2	3		4		5		6
1.	Meningkatnya penyelenggaraan Kinerja Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Evaluasi	Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah	<b>B</b>	B	B	B	100%	100%
2.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan Ende Tengah	Tingkat Kemajuan Kelurahan Paupire, Onekore, Kelimutu dan Potulando	85%	82,83%	91%	79,50 %	87,36 %	83,68%
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah	B	B	B	B	100%	100%

*Tabel 3.6*  
*Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun ini dengan dan Target Tahun sebelumnya*

No.	Indikator Kinerja	Realisasi 2024	Target tahun 2025	Capaian Tahun 2024	Realisasi Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	Keterangan
I.	Tingkat Kemajuan Kelurahan	92,01	91	92,01	79,50	83,68	Mengalami penurunan dari tahun sebelumnya

**3. Analisis Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target akhir Renstra yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi**

Jika dibandingkan dengan target Renstra sampai dengan Tahun 2025 sebesar 95% maka realisasi yang diperoleh pada tahun 2025 sebesar 83,68% belum mencapai target akhir Renstra yaitu 95%.

Untuk membandingkan capaian kinerja tahun ini dan tahun sebelumnya serta target akhir Renstra dapat dilihat pada tabel berikut ini :

*Tabel 3.7*

*Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun ini dengan dan Target Akhir Renstra*

No.	Indikator Kinerja	Realisasi 2025	Target 2025	Capaian Tahun 2025	Target Akhir Renstra%	Keterangan
1.	Tingkat Kemajuan Kelurahan	79,50	91	83,68	95	Belum Mencapai Target Akhir Renstra

**4. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;**

Dari penjabaran serta evaluasi terkait dengan target serta evaluasi tahun 2025 yang memuat capaian indicator sasaran strategis Kecamatan Ende Tengah telah berhasil merealisasikan mencapai target yang telah ditetapkan pada Renstra.

- 1) **Sasaran Meningkatnya Penyelenggaraan Kinerja Perencanaan, Penganggaran, Pelaporan dan Evaluasi dengan Indikator Nilai AKIP Kecamatan Ende Tengah dengan Nilai Capaian Kinerja sebesar 100%.**

Adapun Keberhasilan capaian kinerja tersebut didukung oleh beberapa faktor antara lain:

- ❖ Adanya komitmen pimpinan dan pegawai untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tupoksinya masing-masing yang didukung dengan anggaran dan sarana prasarana yang memadai;
- ❖ Adanya kerjasama lintas sektoral yang terjalin dengan baik;
- ❖ Koordinasi yang dilakukan secara rutin antara kecamatan dan kelurahan;
- ❖ Evaluasi capaian kinerja yang dilakukan secara formal maupun informal.

Namun dalam pelaksanaan masih terdapat permasalahan yang dihadapi, yaitu :

- ❖ Adanya refocusing anggaran menyebabkan pengelolaan anggaran pada tahun ini mengalami keterlambatan;
- ❖ Terbatasnya jumlah SDM/personil pada Kecamatan dan Kelurahan;
- ❖ Penentuan target serta perencanaan anggaran yang masih belum optimal dikarenakan semua dituntut untuk serba cepat;
- ❖ Terbatasnya sarana dan prasana pendukung pelaksanaan tugas.

Rencana Tindak lanjut untuk mengatasi permasalahan tersebut maka perlu dilakukan usaha-usaha sebagai berikut :

1. Adanya koordinasi yang baik antara kecamatan dan kelurahan dalam menyusun program/kegiatan dalam upaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.
2. Melakukan analisa perencanaan program dan kegiatan yang lebih komprehensif, agar lebih terarah pada pencapaian tujuan dan sasaran;
3. Mengadakan koordinasi dengan dinas instansi tingkat Kabupaten.
4. Mengoptimalkan serta memanfaatkan peluang peningkatan kualitas SDM melalui Diklat teknis substansial, seminar, lokakarya dan sebagainya.
5. Adanya tambahan personil, baik di Kecamatan maupun di tingkat Kelurahan

2) **Sasaran Meningkatnya penyelenggaraan Pemerintahan, Pembinaan Kemasyarakatan dan Pemberdayaan Masyarakat di Tingkat Kecamatan dengan realisasi kinerja sebesar 79,50% belum mencapai target yang direncanakan.**

Adapun ~~Kegagalan~~<sup>penurunan</sup> capaian kinerja tersebut dikarenakan masih terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi, yaitu :

- ❖ Masih tingginya angka stunting di kelurahan.
- ❖ Pelaksanaan pengelolaan dana di kelurahan masih memerlukan pendampingan dari kecamatan dan OPD terkait;
- ❖ Prioritas program dan kegiatan yang telah dimusyawarahkan dalam musrenbang tingkat kecamatan masih banyak yang belum masuk dalam prioritas program dan kegiatan dinas instansi terkait ditingkat kabupaten;

Rencana Tindak lanjut untuk mengatasi permasalahan tersebut maka perlu dilakukan usaha-usaha sebagai berikut :

1. Meningkatkan kuantitas pemberian makanan tambahan bagi bayi dan balita stunting;
2. Menggalakkan masyarakat untuk mengikuti kegiatan posyandu bayi, balita dan ibu hamil;
3. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat;
4. Mengadakan koordinasi dengan dinas instansi tingkat Kabupaten.
5. Meningkatkan koordinasi dengan kelurahan, perangkat daerah terkait pelaksanaan program/kegiatan;
6. Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan kelurahan.
7. Meningkatkan keterlibatan stakeholder dalam setiap pelaksanaan kebijakan.

3) **Sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Atas Pelayanan di kecamatan Ende Tengah dengan capaian kinerja sebesar 100% mencapai target yang direncanakan.**

Sasaran ini dengan indikator indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah atas pelayanan yang telah diberikan kepada masyarakat.

Adapun Keberhasilan capaian kinerja tersebut didukung oleh beberapa faktor antara lain :

- ❖ Keberhasilan yang dicapai tidak lepas dari kerja keras, dukungan dan peran aktif dari seluruh elemen masyarakat;
- ❖ Sinergitas yang baik antara Kecamatan, Kelurahan dan Tokoh Masyarakat dalam pembangunan wilayah;
- ❖ Koordinasi rutin antara kecamatan, kelurahan dengan RT/RW.

Namun dalam pelaksanaan masih terdapat permasalahan yang dihadapi, yaitu :

- ❖ Prioritas program dan kegiatan yang telah dimusyawarahkan dalam musrenbang tingkat kecamatan masih banyak yang belum masuk dalam prioritas program dan kegiatan dinas instansi terkait ditingkat kabupaten;
- ❖ Pelaksanaan pengelolaan dana di kelurahan masih memerlukan pendampingan dari kecamatan dan OPD terkait;

Rencana Tindak lanjut untuk mengatasi permasalahan tersebut maka perlu dilakukan usaha-usaha sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat;
2. Mengadakan koordinasi dengan dinas instansi tingkat Kabupaten.
3. Meningkatkan koordinasi dengan kelurahan, perangkat daerah terkait pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat;
4. Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pelayanan publik di kelurahan.

### 5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Berikut kami sajikan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya antara lain sebagai berikut:

*Tabel 3.8  
Analisis Efisiensi*

Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Program	Capaian Anggaran
Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat di tingkat kecamatan	Tingkat Kemajuan Kelurahan	87,36%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	94,76
			Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	55,35
			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	65,00

			Umum		
Meningkatnya penyelenggaraan kinerja perencanaan, penganggaran, pelaporan dan evaluasi	Nilai AKIB Kecamatan Ende Tengah	100%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	90,88	9,12%
Sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Atas Pelayanan di kecamatan Ende Tengah	Indeks Kepuasan Masyarakat	100%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	83,89	16,11%

Berdasarkan tabel diatas analis atas efisiensi penggunaan sumber daya analisanya sebagai berikut :

1. Tingkat Kemajuan Kelurahan

Dengan target 91% dan realisasi 79,50 Kecamatan Ende Tengah memperoleh capaian 87,36%. Hal ini menunjukkan adanya tantangan dalam efisiensi penggunaan sumber daya. Namun dengan capaian anggaran yang mencapai 93,60 %, bahwa ada peluang untuk meningkatkan kinerja dengan lebih baik dalam pengelolaan sumber daya yang ada.

2. Nilai Akip Kecamatan Ende Tengah

Nilai Akip menunjukkan realisasi 100%. Hal ini menunjukkan penggunaan sumber daya yang efisien dalam meningkatkan penyelenggaraan kinerja perencanaan, penganggaran, pelaporan dan evaluasi. Meskipun realisasi anggaran mencapai 90,88%, ada potensi untuk meningkatkan efisiensi lebih lanjut dengan memastikan bahwa semua anggaran yang dialokasikan digunakan secara optimal.

3. Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks kepuasan masyarakat menunjukkan capaian 100% sesuai target yang ditetapkan. Ini mencerminkan penggunaan sumber daya yang efisien dalam pelayanan masyarakat, meskipun realisasi anggaran mencapai 85%, ada potensi untuk meningkatkan efisiensi lebih lanjut dengan memastikan bahwa semua anggaran yang dialokasikan digunakan secara optimal.

Secara keseluruhan, kecamatan Ende Tengah menunjukkan efisiensi yang baik dalam penggunaan sumber daya untuk mencapai target-target kinerja yang direncanakan.

## **6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.**

Berikut kami sajikan analisis per program antara lain sebagai berikut :

1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan :

Pada Kecamatan Ende Tengah untuk pelaksanaan program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan adalah 1 Kegiatan yaitu Pengadaan Barang Milik Daerah dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 13.405.486,- dari target anggaran sebesar Rp. 64.788.189,- atau 20,69% dengan hasil keluaran yang dicapai hanya 20%. Realisasi program/kegiatan tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan. Hal ini disebabkan adanya refocusing anggaran yang menyebabkan anggaran pengadaan barang milik daerah berkurang sebesar 50% dari anggaran awal sehingga tidak dapat direalisasikan pengadaan barang milik daerah.

- ❖ Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota dilaksanakan dalam rangka mendukung peningkatan pelayanan administrasi perkantoran Kecamatan Ende Tengah. Indikator Kinerjanya adalah prosentase kecamatan yang melaksanakan administrasi pemerintahan dengan baik dengan tingkat realisasi capaian program sebesar 91%. Kegiatan yang dilaksanakan sebanyak 8 (delapan) kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 3.772.588.382,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.425.804.374,- atau 90,81%. Anggaran yang tersedia untuk kebutuhan tersebut dialokasikan melalui 8 (delapan) kegiatan yang memenuhi target 7 (tujuh) kegiatan sebagai berikut :

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dicapai dengan indikator output terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan capaian indikator kinerja output sebesar 100% dengan anggaran yang terserap sebesar Rp. 6.270.000,- atau sebesar 94,00 %.
2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dicapai dengan indikator output terlaksananya pengelolaan

administrasi keuangan secara baik dan benar dengan capaian indikator kinerja sebesar 100% dengan anggaran sebesar Rp. 3.437.432.596,- yang terserap sebesar Rp. 3.218.426.392,- atau sebesar 93,63 %.

3. Administrasi Barang Milik Daerah dengan capaian indicator kinerja sebesar 100% dari anggaran Rp. 862.840,- yang terserap sebesar Rp. 385.320,- atau sebesar 44,68 %.
4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan capaian indicator kinerja 100% dari anggaran R. 604.100,- terealisasi Rp. 604.000,- atau 99,99%.
5. Administrasi Umum Perangkat Daerah dicapai dengan indicator output terlaksananya pengelolaan administrasi umum dengan capaian indicator kinerja sebesar 50% dengan anggaran sebesar Rp. 116.682.095,- terserap sebesar Rp. 74.053.162,- atau sebesar 63,47 %.
6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dicapai dengan indicator output terlaksananya pengadaan barang milik daerah dengan capaian indicator kinerja sebesar 25% dengan anggaran Rp. 64.788.169,- terserap sebesar Rp. 13.409.486,- atau sebesar 20,69 %.
7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dicapai dengan indicator output tersedianya jasa penunjang urusan pemerintah daerah dengan capaian indicator kinerja sebesar 80% dengan anggaran sebesar Rp. 102.793.573,- terserap sebesar Rp. 83.767.814,- atau sebesar 81,56 %.
8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dicapai dengan indicator output Terlaksananya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah dengan capaian indicator kinerja sebesar 100% dengan anggaran sebesar Rp. 42.869.489,- terserap sebesar Rp. 28.888.200,- atau sebesar 67,39 %.

- ❖ Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik  
Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dilaksanakan dalam rangka mendukung peningkatan penyelenggaraan, pembinaan dan pemberdayaan kepada

masyarakat Kecamatan Ende Tengah. Indikator kinerja programnya adalah prosentase kecamatan yang melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan dengan baik dengan realisasi capaian sebesar 100%. Program ini terdiri atas 3 (tiga) kegiatan yaitu Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan ini terealisasi sebesar Rp. 9.793.450,-. Terealisasi Rp. Sebesar Rp. 9.792.200,- atau 99,99% dan Kegiatan Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum terealisasi sebesar Rp. 572.000,- dari anggaran Rp. 2.274.000,- atau 25,15% dan Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan terealisasi sebesar Rp. 1.881.000,- dari anggaran Rp. 2.259.000, atau 25,15%.

- ❖ Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan  
Program ini dilaksanakan dengan indikator Prosentase kecamatan yang menyelenggarakan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat secara baik dan benar dengan capaian kinerja sebesar 100% . Program ini dilaksanakan melalui kegiatan 3 (tiga) kegiatan yaitu Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan dengan capaian indicator terlaksananya pemberdayaan masyarakat dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 353.123.100,- terealisasi Rp. 330.510.000,- atau 93,60% dan Kegiatan Pemerdayaan Lembaga Kemasyarakatan dengan anggaran sebesar Rp. 533.864.250,- terealisasi sebesar Rp. 530.892.225,- atau 99,34% serta Kegiatan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 29.584.850,- terealisasi sebesar Rp. 28.378.404,- atau 95,92%.
- ❖ Program Koordinasi Keamanan dan Ketertiban Umum  
Program ini dilaksanakan dengan indikator Prosentase kecamatan yang menyelenggarakan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat secara baik dan benar dengan capaian kinerja sebesar 100% . Program ini dilaksanakan melalui kegiatan 2 (dua) kegiatan yaitu Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan ketertiban

Umum dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 2.913.200,- terealisasi Rp. 1.813.000,- atau 49,39%. Dan Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 3.361.150,- terealisasi sebesar Rp. 1.660.000,- atau 49,39%

❖ Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

Program ini dilaksanakan dengan indikator Prosentase kecamatan yang menyelenggarakan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat secara baik dan benar dengan capaian kinerja sebesar 100% . Program ini dilaksanakan melalui 1 (satu) kegiatan yaitu Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 3.618.880,- terealisasi Rp. 2.118.000,- atau 65%.

2. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

Pada tahun 2025 tidak ada program/kegiatan yang realisasinya melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

3. Faktor-faktor penyebab tercapainya target kinerja program/kegiatan;

a. Faktor penyebab tercapainya target kinerja :

- ❖ Perencanaan kegiatan yang telah dilakukan dengan baik.
- ❖ Adanya koordinasi dan kerjasama yang baik dalam pelaksanaan kegiatan antara aparatur kecamatan dan kelurahan dan masyarakat.
- ❖ Komponen pendukung pelaksanaan kegiatan sebagian besar ada di sekitar kecamatan dan kelurahan.
- ❖ Adanya aturan yang mendorong untuk tertib dalam upaya meningkatkan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan.
- ❖ Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan program dan kegiatan perangkat daerah.

4. Impikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah;

Impikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Kecamatan Ende Tengah Kabupaten Ende adalah sebagai berikut :

- a. Terhadap program/kegiatan yang realisasinya telah memenuhi target sesuai Renstra berdampak positif bagi kelancaran administrasi perkantoran.
- b. Tidak tercapainya target kinerja program/kegiatan berimplikasi terhadap target kinerja sasaran dan kinerja yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD yang telah ditetapkan dalam Renstra.

5. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Berdasarkan pemaparan faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian target dari program/kegiatan serta implikasi yang timbul, maka perlu adanya kebijakan yang perlu diambil sebagai berikut :

- a. Adanya koordinasi yang baik antara kecamatan dan kelurahan dalam menyusun program/kegiatan dalam upaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.
- b. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang pelayanan kepada masyarakat harus lebih ditingkatkan.
- c. Melakukan analisa perencanaan program dan kegiatan yang lebih komprehensif, agar lebih terarah pada pencapaian tujuan dan sasaran.
- d. Meningkatkan koordinasi dengan kelurahan, perangkat daerah terkait pelaksanaan program/kegiatan.

## **B. Realisasi Anggaran**

Pada bagian ini dilaporkan realisasi belanja pada Kantor Kecamatan Ende Tengah Tahun Anggaran 2025 sesuai alokasi dan realisasi Anggaran bagi pelaksanaan tupoksi atau tugas – tugas lainnya termasuk analisis tentang capaian indikator Kinerja secara efisiensi. Penyerapan anggaran belanja pada tahun 2025 sebesar Rp. 4.333.421.203,- (91,88%) dari total anggaran yang dialokasikan sebesar Rp. 4.716.405.771,16,-. Realisasi anggaran untuk program/kegiatan utama yaitu program Pemberdayaan

masyarakat desa dan kelurahan sebesar Rp. 889.780.629,- (96,79%), dan Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik sebesar Rp. 12.245.200,- (83,89%) sedangkan untuk program /kegiatan pendukung yang terdiri dari program Penunjang urusan Pemerintah Kabupaten /Kota sebesar Rp. 3.425.804.374,- (90,81%).

Jika dikaitkan antara pencapaian kinerja sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relative baik, dan kemudian diikuti oleh penyerapan anggaran yang kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2025 telah tercukupi.

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2025 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dapat disajikan pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.9

*Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Per Program/Kegiatan Tahun 2025*

No.	Program/Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
<b>1.</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>3.772.588.381,16</b>	<b>3.317.610.512</b>	<b>90,88</b>
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6.645.880	6.270.000	94,00
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.437.432.596,36	3.218.426.392	93,63
	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	862.480	385.320	44,68
	Administrasi Kepegawaian Pada Perangkat Daerah	604.100	604.000	99,98
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	116.682.095,30	74.053.162	58,28
	Pengadaan Barang Milik Daerah	64.788.169	13.409.486	20,70
	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	102.703.573	83.767.814	81,58
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	42.869.488	28.888.200	67,39
<b>2.</b>	<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>	<b>14.596.560</b>	<b>12.245.200</b>	<b>83,89</b>
	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	9.793.460	9.792.200	99,99
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	2.529.100	1.881.000	74,37
	Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	2.274.000	572.000	25,15
<b>3.</b>	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	<b>919.327.600</b>	<b>889.780.629</b>	<b>96,7</b>
	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	353.123.100	330.510.000	93,60
	Kegiatan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan	533.864.250	512.891.525	96,07
	Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)	2.755.400	0	0
	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan	29.584.850	28.378.404	95,92

	kelurahan			
4.	<b>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>6.274.350</b>	<b>3.473.000</b>	<b>55,35</b>
	Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	2.913.200	1.813.000	62,23
	Kegiatan Koordinasi dan Penerapan dan Penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	3.361.150	1.660.000	49,39
5.	<b>Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum</b>	<b>3.618.880</b>	<b>2.118.000</b>	<b>59</b>
	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	<b>3.618.880</b>	<b>2.118.000</b>	<b>59</b>
	<b>Jumlah</b>	<b>4.716.405.771,16</b>	<b>4.333.421.203</b>	<b>91,88</b>

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Penyelenggaraan kegiatan di Kecamatan Ende Tengah pada Tahun Anggaran 2025 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Kecamatan Ende Tengah Tahun 2025-2026. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan. Sementara itu, untuk target yang belum tercapai perlu diantisipasi dan didukung oleh berbagai pihak.

#### **A. Kesimpulan**

Hasil laporan kinerja Kecamatan Ende Tengah tahun 2025 dapat disimpulkan dari analisis sasaran, indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur yaitu :

- ❖ Sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dengan capaian indicator sebesar 100%.
- ❖ Sasaran Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat di tingkat kecamatan dengan indicator kinerja Tingkat Kemajuan Kelurahan dengan capaian indicator sebesar 83,68%.
- ❖ Meningkatnya Kepuasan Masyarakat atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah dengan indicator kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat dengan capaian indicator bernilai B atau sebesar 100%.

#### **B. Rencana Tindak Lanjut**

Langkah-langkah yang akan diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan Rencana Tindak Lanjut sebagai berikut:

1. Adanya tambahan personil, baik di Kecamatan maupun di tingkat Kelurahan
2. Adanya koordinasi yang baik antara kecamatan dan kelurahan dalam menyusun program/kegiatan dalam upaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.
3. Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang pelayanan kepada masyarakat harus lebih ditingkatkan;
4. Melakukan analisa perencanaan program dan kegiatan yang lebih komprehensif, agar lebih terarah pada pencapaian tujuan dan sasaran;

## PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
CAMAT ENDE TENGAH  
KABUPATEN ENDE

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULIANUS A. LAGA PASA, S. STP, M.Si  
Jabatan : CAMAT ENDE TENGAH  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : YOSEF BENEDIKTUS BADEODA  
Jabatan : BUPATI ENDE  
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

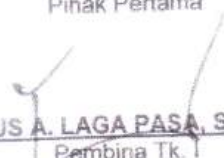
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dalam perjanjian ini. Dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ende, 20 Oktober 2025

Pihak Kedua

  
YOSEF BENEDIKTUS BADEODA

Pihak Pertama

  
YULIANUS A. LAGA PASA, S. STP, M.Si  
Pembina Tk. I  
Nip. 19860109 200412 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
CAMAT ENDE TENGAH  
KABUPATEN ENDE**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3		
1.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kersasarabatan dan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan Ende Tengah	Tingkat Kemajuan Kelurahan Paupure, Onekore, Keluruu dan Potuludo	Persentase	91
2.	Meningkatnya kepuasan masyarakat atas pelayanan di Kecamatan Ende Tengah	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah	Predikcat	B
3.	Meningkatnya Akumulabilitas Kinerja	Nilai AMP Kesamatan Ende Tengah	Predikcat	B
Program				
		Anggaran	Keterangan	
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3.772.588,342	APBD	
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp 14.596,560	APBD	
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp 919.527,600	APBD	
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp 6.274,350	APBD	
5.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 3.618,880	APBD	
TOTAL		Rp 4.716.605,732		

Ende, 20 Oktober 2025

Bupati Ende

YUSEP BENEDIKTUS RADEODA

Camat Ende Tengah

YULIANUS A. LAGA PASA, S.STP, M.SI

Nip. 19660109 200412 1 001

**PERUBAHAN RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2025  
CAMAT ENDE TENGAH  
KABUPATEN ENDE**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3		
1.	Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan, peningkatan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat desa/ Kelurahan Ende Tengah	Tingkat Kemampuan Kelurusan Paupre, Onkore, Kelituru dan Potukando  Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah	Persentase  Predikat	91  B
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Milai AKIP Kecamatan Ende Tengah	Predikat	B

Ende, 30 Oktober 2025

CAMAT ENDE TENGAH

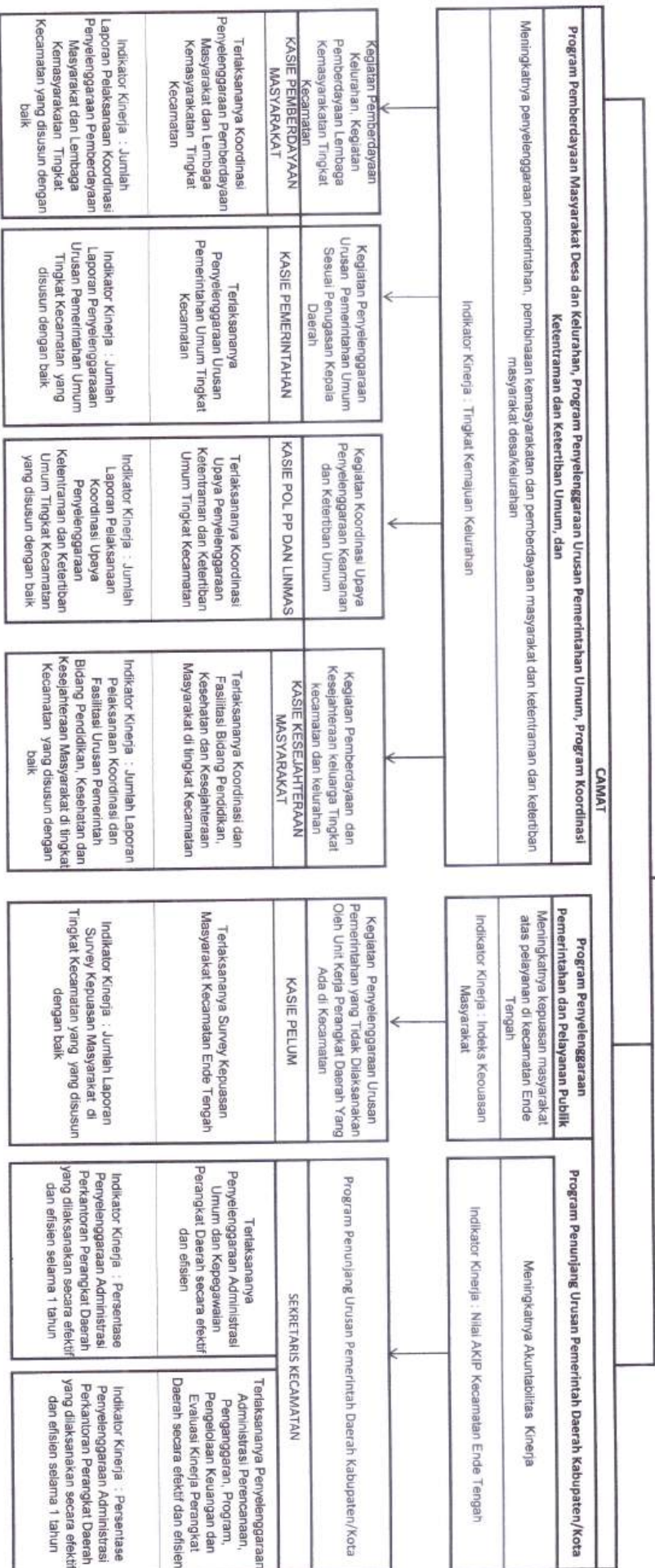
*Yulianus A. Laga-Pasa, S.SyP, M.Si*  
 (Peribwa Tk. I)  
 Nip. 19860109 200412 1 001

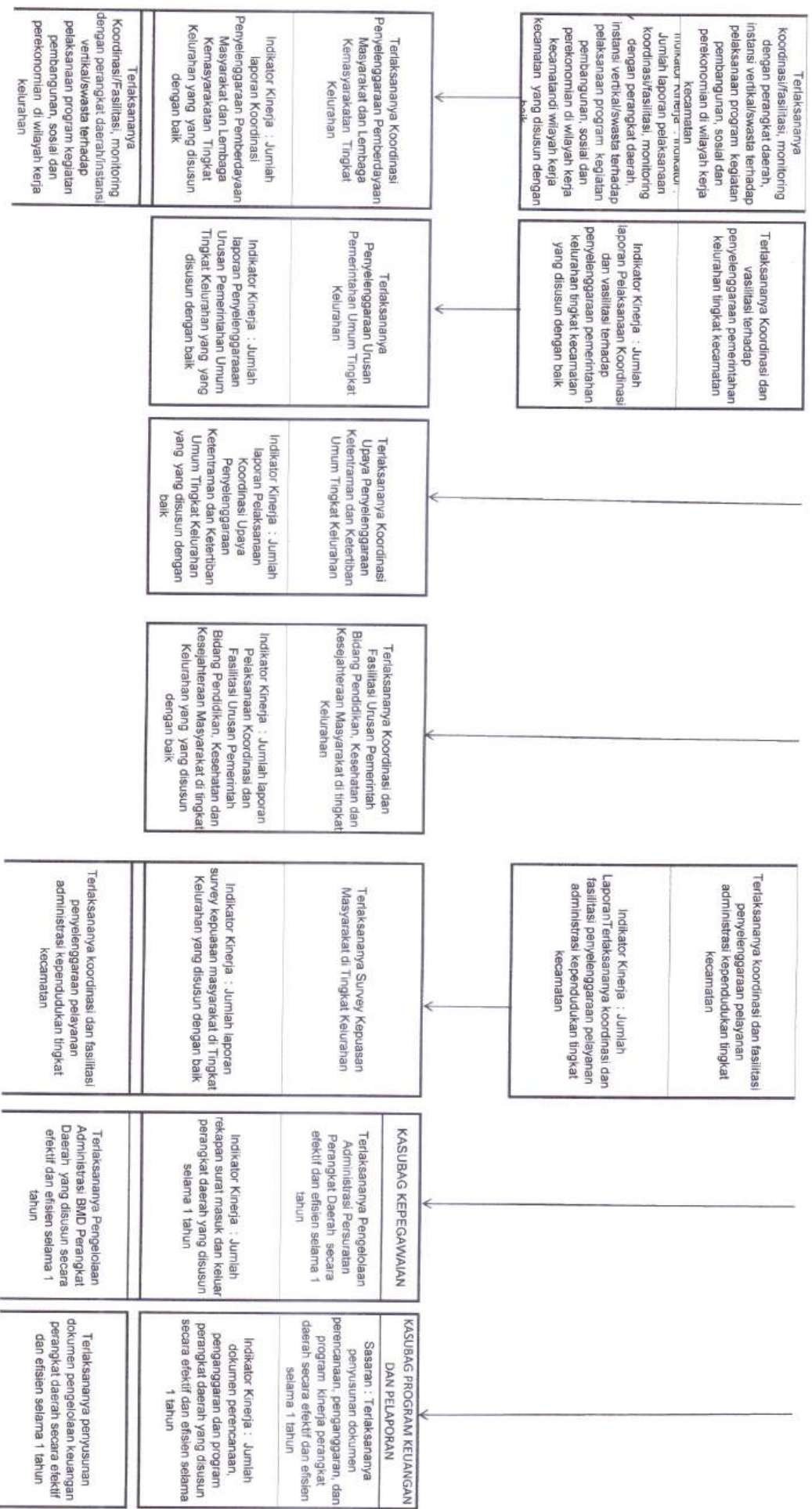
**CASCADING KINERJA  
KECAMATAN ENDE TENGAH  
TAHUN 2026**

Meningkatnya Pelayanan di Kecamatan

Indikator Kinerja : Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan di Kecamatan

**CAMATI**





**Terlaksananya Koordinasi/fasilitasi, monitoring dengan perangkat daerah, instansi vertikal/swasta terhadap pelaksanaan program kegiatan pembangunan, sosial dan perekonomian di wilayah kerja kecamatan**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan yang disusun dengan baik**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan yang disusun dengan baik**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan yang disusun dengan baik**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan yang disusun dengan baik**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan yang disusun dengan baik**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pelayanan administrasi kependudukan tingkat kecamatan**

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pelayanan administrasi kependudukan tingkat kecamatan**

**KASUBAG KEPENGAWAIAAN**

**KASUBAG PROGRAM KEUANGAN DAN PELAPORAN**

Indikator Kinerja : Jumlah pelaksanaan koordinasi/fasilitasi, monitoring dengan perangkat daerah/instansi vertikal/swasta terhadap pelaksanaan program kegiatan pembangunan, sosial dan perekonomian di wilayah kerja kelurahan

Indikator Kinerja : Jumlah laporan koordinasi dan fasilitasi penyelenggaraan pelayanan administrasi kependudukan tingkat kecamatan

Indikator Kinerja : Jumlah laporan Pengelolaan Administrasi BMD Perangkat Daerah yang disusun secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Indikator : Jumlah dokumen pengelolaan keuangan perangkat daerah yang disusun secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Tertaksananya pengelolaan administrasi Daftar Hadir secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Tertaksananya penyusunan dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja perangkat daerah secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Indikator Kinerja : Jumlah laporan pengelolaan administrasi daftar hadir yang disusun selama 1 tahun

Tertaksananya pengelolaan administrasi cuti dan pensiun secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Indikator Kinerja : Jumlah laporan pengelolaan administrasi cuti dan pensiun yang disusun selama 1 tahun

Tertaksananya pengelolaan administrasi usulan kenaikan pangkat dan berkala secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Indikator Kinerja : Jumlah laporan pengelolaan administrasi usulan kenaikan pangkat dan berkala yang disusun selama 1 tahun

Ende, Januari 2026  
CAMAT ENDE TENGAH

**YULIANUS A. LAGA PASA, S. STP, M. SI**  
Pembina Tk. I  
Nip. 19860109 200412 1 001

**CASCADING KINERJA  
KECAMATAN ENDE TENGAH  
TAHUN 2026**

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan

Indikator Kinerja : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Terhadap Layanan di Kecamatan

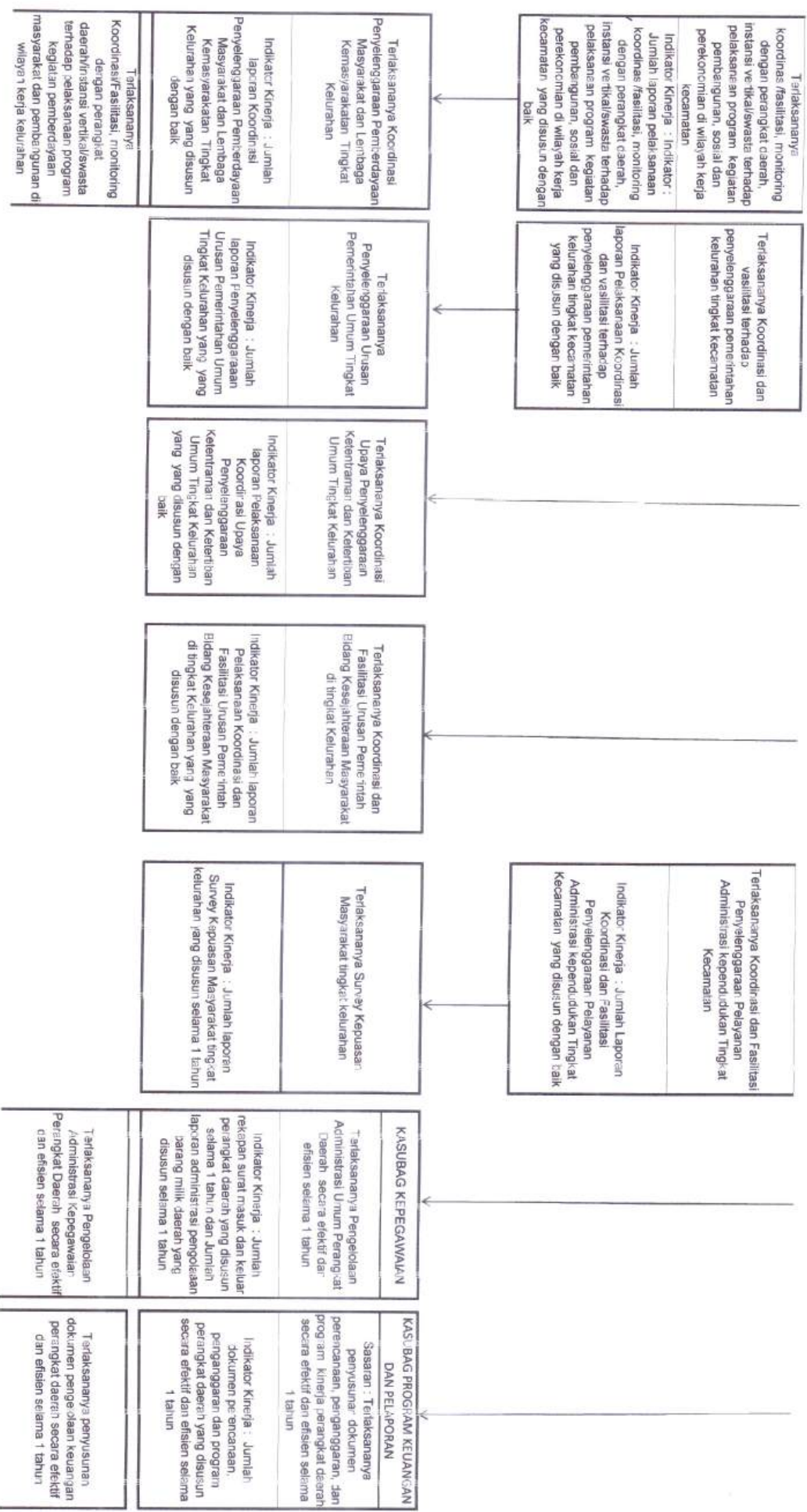
**CAMAT**

**Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dan Program Koordinasi Ketertarikan dan Keterlibatan Umum, Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik**

Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan, pembinaan kemasyarakatan dan pemberdayaan masyarakat dan keterlibatan masyarakat desa/kelurahan

Indikator Kinerja : Tingkat Kemajuan Kelurahan

Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan, Kegiatan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat MASYARAKAT	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Fungsi Kepala Daerah	Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Keamtranan dan Ketertarikan Umum	Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberlakuan Fasilitas Kegiatan Masyarakat (PPKM)	Kegiatan Koordinasi pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Sekretaris Kecamatan
Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Terlaksananya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Tingkat Kecamatan	Terlaksananya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Keterlibatan Umum Tingkat Kecamatan	Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitas Urusan Pemerintahan Pendukung, Keselamatan dan Kesejahteraan Masyarakat di tingkat Kecamatan	Terlaksananya Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah	Terlaksananya Penyelenggaraan Administrasi Umum dan Kepegawaian Perangkat Daerah secara efektif dan efisien	Terlaksananya Penyelenggaraan Administrasi Perencanaan, Penganggaran, Program, Pengelolaan Keuangan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah secara efektif dan efisien
Indikator Kinerja : Jumlah Laporan Pelaksanaan koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik	Indikator Kinerja : Jumlah Laporan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik	Indikator Kinerja : Jumlah Laporan Pelaksanaan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketertarikan dan Keterlibatan Umum Tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik	Indikator Kinerja : Jumlah Laporan Pelaksanaan Koordinasi dan Fasilitas Urusan Pemerintahan Pendukung, Keselamatan dan Kesejahteraan Masyarakat di tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik	Indikator Kinerja : Jumlah Laporan Hasil Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Ende Tengah yang disusun dengan baik	Indikator Kinerja : Persentase Penyelenggaraan Administrasi Perangkat Daerah yang dilaksanakan secara efektif dan efisien selama 1 tahun	Indikator Kinerja : Persentase Penyelenggaraan Administrasi Perangkat Daerah yang dilaksanakan secara efektif dan efisien selama 1 tahun



**Terlaksananya**  
Koordinasi/fasilitasi, monitoring dengan perangkat daerah, instansi vertikal/swasta terhadap pelaksanaan program kegiatan pembangunan, sosial dan perekonomian di wilayah kerja kecamatan

**Terlaksananya Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan**

Indikator Kinerja : Jumlah laporan Pelaksanaan Koordinasi dan fasilitasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kelurahan tingkat kecamatan yang disusun dengan baik

**Terlaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Masyarakat dan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kelurahan**

Indikator Kinerja : Jumlah laporan Koordinasi Penyelenggaraan Masyarakat dan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kelurahan yang disusun dengan baik

**Terlaksananya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Tingkat Kelurahan**

Indikator Kinerja : Jumlah laporan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Tingkat Kelurahan yang disusun dengan baik

**Terlaksananya Koordinasi Ujray Penyelenggaraan Ketrampilan dan Ketrampilan Umum Tingkat Kelurahan yang disusun dengan baik**

Indikator Kinerja : Jumlah laporan Pelaksanaan Koordinasi Ujray Penyelenggaraan Ketrampilan dan Ketrampilan Umum Tingkat Kelurahan yang disusun dengan baik

**Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Urusan Perumahan Bidang Kesejahteraan Masyarakat di tingkat Kelurahan**

Indikator Kinerja : Jumlah laporan Pelaksanaan Koordinasi dan Fasilitasi Urusan Perumahan Bidang Kesejahteraan Masyarakat di tingkat Kelurahan yang disusun dengan baik

**Terlaksananya Penyediaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kependudukan Tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik**

Indikator Kinerja : Jumlah Laporan Koordinasi dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kependudukan Tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik

**Terlaksananya Penyediaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kependudukan Tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik**

Indikator Kinerja : Jumlah laporan Survey Kipuasan Masyarakat tingkat kelurahan yang disusun selama 1 tahun

**KASUBAG KEPEGAWAIAN**

Terlaksananya Penyelenggaraan Administrasi Umum Perangkat Daerah secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Indikator Kinerja : Jumlah rekapan surat masuk dan keluar perangkat daerah yang disusun selama 1 tahun dan jumlah laporan administrasi pengelolaan barang milik daerah yang disusun selama 1 tahun

**KASUBAG PROGRAM KEUANGAN DAN LAPORAN**

Sasaran : Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran, dan program program kinerja perangkat daerah secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Indikator Kinerja : Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan program program kinerja perangkat daerah yang disusun secara efektif dan efisien selama 1 tahun

**Terlaksananya Koordinasi/fasilitasi, monitoring dengan perangkat daerah/instansi vertikal/swasta terhadap pelaksanaan program kegiatan pembangunan masyarakat dan perekonomian di wilayah kerja kelurahan**

**Terlaksananya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Tingkat Kelurahan**

**Terlaksananya Koordinasi Ujray Penyelenggaraan Ketrampilan dan Ketrampilan Umum Tingkat Kelurahan yang disusun dengan baik**

**Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Urusan Perumahan Bidang Kesejahteraan Masyarakat di tingkat Kelurahan**

**Terlaksananya Penyediaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kependudukan Tingkat Kecamatan yang disusun dengan baik**

**Terlaksananya Penyelenggaraan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah secara efektif dan efisien selama 1 tahun**

**Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan keuangan perangkat daerah secara efektif dan efisien selama 1 tahun**

Indikator Kinerja - Jumlah pelaksanaan koordinasi/fasilitasi, monitoring dengan perangkat daerah/stansi vertikal/swasta terhadap pelaksanaan program kegiatan pemberdayaan masyarakat dan pembangunan di wilayah kerja Kelurahan

Ende, Januari 2026

CAMAT ENDE TENGAH

**YULIANTUS A. LAGA PASA, S. STP, M. SI**

Pembina Tk. I

Nip. 19860103 200412 1 001

Indikator Kinerja : Jumlah rekening cadan raiat ASN yang disusun selama 1 tahun, Jumlah usulan cuti dan pensiun yang diproses selama 1 tahun, dan Jumlah usulan kenaikan pangkat dan bertala PNS perangkat daerah yang diproses selama 1 tahun

Jumlah dokumen pengelolaan keuangan perangkat daerah yang disusun secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Tertindakannya penyusunan dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja perangkat daerah secara efektif dan efisien selama 1 tahun

Jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja perangkat daerah yang disusun secara efektif dan efisien selama 1 tahun

5. Meningkatkan koordinasi dengan kelurahan, perangkat daerah terkait pelaksanaan program/kegiatan;
6. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui sosialisasi tentang peraturan perundang-undangan dan bimbingan teknis yang merupakan implementasi dari pelaksanaan tugas sesuai dengan ketentuan yang berlaku;

Ende, Januari 2026

CAMAT ENDE TENGAH



**YULIANUS A. LAGA PASA, S. STP, M. Si**  
Pembina Tk. I  
Nip. 19860109 200412 1 001